



THE EXECUTIVE NETWORK

Treant Zorggroep zoekt twee nieuwe leden voor haar Raad van Toezicht met een financieel en een medisch profiel.

De werving is uitbesteed aan The Executive Network. Uitsluitend schriftelijke reacties worden in behandeling genomen via e-mail: [marliesjunte@executivenetwork.nl](mailto:marliesjunte@executivenetwork.nl)

Sluitingsdatum: 6 februari 2019

## 1. TREANT ZORGGROEP

---



Stichting Treant Zorggroep (hierna: Treant) heeft drie ziekenhuislocaties en 17 centra voor verpleeg- en ouderenzorg in Drenthe en Zuidoost Groningen. De 300.000 inwoners van de regio Hoogeveen-Emmen-Stadskanaal kunnen bij Treant terecht voor de best mogelijke zorg. De ruim 6.300 medewerkers en 260 medische specialisten leveren zorg – samen met ketenpartners zoals huisartsen – zo dichtbij huis als mogelijk. Met deze dienstverlening en een omzet van circa € 450 miljoen is Treant een krachtige speler in de regionale gezondheidszorg en één van de grootste werkgevers in de regio.

### **Missie en visie**

Kern van de strategische koers van Treant is 'samen en verbinden': Treant vormt samen met zorgverzekeraars, gemeentes, huisartsen, verloskundigen en alle andere zorgverleners een zorgnetwerk. Treant organiseert op deze wijze de zorg om de patiënten en cliënten heen. Treant ziet de inwoners als middelpunt van haar handelen en een zorgvuldige beantwoording van diens zorgvraag als haar verantwoordelijkheid.

- Missie: Als zorggroep biedt Treant de 300.000 inwoners in de regio een volwaardig zorgaanbod (ouderenzorg, verpleeghuiszorg, en ziekenhuiszorg) aan. Zorg die naadloos aansluit bij hun behoeften en wensen. Zorg die bereikbaar, veilig en betaalbaar is;



THE EXECUTIVE NETWORK

- Visie: Treant ziet de inwoner als middelpunt van haar handelen en een zorgvuldige beantwoording van diens zorgvraag als haar verantwoordelijkheid. Treant vormt daartoe samen met zorgverzekeraars, gemeentes, huisartsen, verloskundigen en alle andere zorgverleners een zorgnetwerk. Treant organiseert de zorg; veilig, kwalitatief goed, efficiënt en vertrouwd, om de inwoners van de regio heen. Zo dicht mogelijk bij huis als het kan en verder weg als dat nodig is;
- Kernwaarden: Duidelijk, ondernemend en betrokken. Dit vormt de leidraad voor het handelen van Treant.

De missie, visie en kernwaarden vormen de uitgangspunten voor de positionering van Treant. Kracht van Treant is dat zowel cure als care binnen de zorggroep bijeen komen. Tegelijkertijd zorgt dat ook voor de nodige uitdagingen en ontwikkelingen voor Treant. In Treant Cure spelen momenteel een aantal ontwikkelingen, zoals:

- De harmonisatie van diverse (werk)processen als onderdeel van de implementatie van de fusie van drie ziekenhuisorganisaties in 2015 tot één ziekenhuisorganisatie;
- De inzet op het doorontwikkelen van aantrekkelijk werkgeverschap om ten tijde van krapte op de arbeidsmarkt een goede propositie te hebben voor potentiële medewerkers;
- Het afronden van de gezamenlijke regiovisie op acute en electieve ziekenhuiszorg;
- De uitvoering van de transitie naar een passende en toekomstbestendige zorginfrastructuur waarbij binnen Treant de cure-care-verbinding centraal staat.

In Treant Care staan de ontwikkelingen ook niet stil. De zorgwaarde in de verpleging en verzorging neemt toe. Daarnaast drukken waardevolle kwaliteitsverbeteringen op de productiviteit en neemt de behoefte aan kleinschalige woon-/zorgvormen toe. Het verdwijnen van de normatieve huisvestingscomponent (NHC) heeft duidelijke financiële consequenties. Door deze trends zal de druk op de financiën de komende jaren toenemen.

Treant Care heeft een nieuwe strategie ontwikkeld waarmee tijdig en adequaat gereageerd kan worden op deze en andere ontwikkelingen. Treant wil kunnen blijven aansluiten op de groeiende en veranderende zorgvraag. Hiervoor zullen het intramurale en extramurale zorgaanbod vloeiend in elkaar moeten overgaan, elkaar moeten aanvullen en versterken.



THE EXECUTIVE NETWORK

### **De Raad van Bestuur van Treant**

Treant kent een Raad van Bestuur (hierna: RvB) en een Raad van Toezicht (hierna: RvT). De RvB van Treant bestaat uit een CEO, een CFO en twee parttime CMO's (Chief Medical Officer). Gezamenlijk dragen zij de verantwoordelijkheid voor de algemene gang van zaken in de stichting en de daarmee verbonden instellingen. De RvB stelt het beleid en de strategie vast en geeft leiding aan de organisatie.

## **2. RAAD VAN TOEZICHT**

---

De RvT vergadert circa zes keer per jaar met de RvB. Daarnaast overlegt de RvT jaarlijks met de cliëntenraden, het MSCT, de VVAR de ondernemingsraden. De RvT bestaat uit zeven leden inclusief de voorzitter. Het toezicht van de RvT is gebaseerd op de essentie: kwalitatieve patiëntenzorg. Treant hanteert daarbij de Governancecode Zorg (2017). De RvT houdt integraal toezicht op het beleid van de RvB en op de algemene gang van zaken in de stichting. Ook adviseert en ondersteunt de RvT de RvB en fungeert de RvT als werkgever van de RvB. De RvT voert de taken uit vanuit een onafhankelijke positie, zonder last of ruggespraak.

Algemene eisen waaraan een lid RvT moet voldoen:

- Onderschrijft de doelstelling, missie, visie en kernwaarden van Treant;
- Beschikt over bewezen algemene bestuurlijke kwaliteiten en/of ervaring;
- Heeft kennis en ervaring op strategisch niveau;
- Is in staat een professioneel evenwicht te creëren tussen betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- Heeft de kennis, vaardigheden en attitude om de RvB met raad terzijde te staan en als klankbord te fungeren;
- Heeft het vermogen om advies en toezicht in een teamverband te kunnen uitoefenen;
- Heeft het vermogen om integraal toezicht te houden op het door de RvB ontwikkelde beleid en op de algemene gang van zaken in Treant en de aan Treant verbonden instellingen en rechtspersonen;
- Is in staat om vanuit de toezichthoudende rol mee te denken over nieuwe zorgconcepten, waarbij de essentie is 'hoogwaardige zorg voor patiënten in de cure en bewoners in de care';
- De competenties integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en onafhankelijkheid zijn sterk ontwikkeld;
- Beschikt over voldoende tijd en maakt tijd vrij om zich te verdiepen in de thema's die spelen en bereidt vergaderingen goed voor;
- Heeft een heldere en transparante stijl van communiceren, is aanspreekbaar, toegankelijk en reflecteert op eigen rol en gedrag;
- Is gericht op samenwerken en het bereiken van resultaten;
- Onderschrijft de Governancecode Zorg en handelt overeenkomstig deze code.



THE EXECUTIVE NETWORK

### **Aandachtsgebieden en commissies**

Elk lid maakt deel uit van een commissie. De voorzitter van de raad maakt deel uit van de remuneratiecommissie.

Tenminste één lid RvT die deel uit maakt van de commissie Kwaliteit & Veiligheid:

- Heeft opleiding, kennis en/of ervaring op het gebied van (medische) zorg, kwaliteit en veiligheid;
- Heeft inzicht en een heldere visie op kwaliteitsontwikkelingen in care en/of cure;
- Heeft kennis van de inhoudelijke vraagstukken die spelen bij zorgverlening en is in staat een onafhankelijke visie te hebben om zo brede kennis en inzichten in te brengen;
- Heeft een netwerk in de zorgsector, bij voorkeur ten aanzien van cliëntenorganisaties of -verenigingen.

Tenminste één lid RvT die deel uit maakt van de auditcommissie:

- Heeft een gedegen financiële opleiding en is in staat financiële gegevens te doorgronden en interpreteren;
- Heeft inhoudelijk brede kennis en ervaring op het vlak van de zorg economie en financiën Heeft ervaring met de planning & controlcyclus, inzicht in financieel beleid en beheer en *treasury*;
- Heeft deskundigheid en ervaring zodanig dat volwaardig toezicht kan worden gehouden op risicomanagement en de opzet en werking van interne beheersings- en controlesystemen.

Tenminste één lid RvT die deel uit maakt van de remuneratiecommissie:

- Heeft organisatiekundige of bedrijfskundige kennis en vaardigheden op academisch niveau, met een daarbij passend netwerk;
- Is in staat het beleid en de activiteiten van Treant te beoordelen in het licht van de ontwikkelingen in de organisatiekunde, HRM, medezeggenschap.

Naast bovengenoemde aandachtsgebieden heeft tenminste één lid RvT uitgebreide juridische kennis van en ervaring met wet- en regelgeving, één lid heeft uitgebreide kennis van en ervaring met HRM en tenminste één lid heeft kennis van en ervaring met communicatie, marketing, marktwerking, publiciteit, media en PR.



THE EXECUTIVE NETWORK

### Samenstelling

De RvT houdt met onderstaande punten rekening bij de werving van nieuwe leden:

- Functionele diversiteit: verschillende inhoudelijke deskundigheden (Care & Cure, financieel, juridisch, HRM, communicatie & marketing en vastgoedkennis);
- Diversiteit in achtergrond: bijvoorbeeld man-vrouw verhouding, leeftijdsopbouw, verschillende culturele achtergronden;
- Diversiteit in teamrollen: het gedrag en de samenwerking met anderen. Zoals de voorzitter, verbinder, onderzoeker, het praktische lid, het geweten.

### 3. TWEE LEDEN RAAD VAN TOEZICHT

---

De RvT is op zoek naar twee leden van de RvT die ruime ervaring hebben met besturing van en toezicht houden op complexe organisaties in een dynamische omgeving. De context daarbij is goede *governance*, aandacht voor de strategische opgave waar Treant voor staat en diversiteit en complementariteit in de samenstelling van de RvT op het gebied van kennis, kunde en competenties.

Voor wat betreft de deskundigheidskenmerken geldt, naast de hiervoor onder hoofdstuk 3 vermelde algemene kwaliteiten en competenties voor ieder lid van de RvT, dat de RvT versterking zoekt in de vorm van:

1. Een te benoemen lid met een **financieel profiel** die tevens lid zal worden van de Auditcommissie;
2. Een te benoemen lid met een **medisch profiel** die tevens lid zal zijn van de commissie Kwaliteit en Veiligheid.

Ad 1. Ten aanzien van het lid RvT met een financieel profiel is de RvT specifiek op zoek naar iemand die;

- Gedegen financieel-economische kennis heeft met een achtergrond als RA of RC;
- Bewezen bestuurlijke ervaring heeft als in een RvB, bij voorkeur als CFO;
- Relevante ervaring heeft opgedaan in de profit sector, bijvoorbeeld eerder in zijn/haar carrière bij één van de 'big-four' accountancy organisaties;
- Vanuit zijn/haar (eerdere) functies ervaring heeft opgedaan met de zorgsector waaruit affiniteit met de zorg blijkt;
- Ervaring heeft met de gesprekken en overleggen die vanuit de audit commissie gevoerd worden met externe partijen zoals banken en accountants.



THE EXECUTIVE NETWORK

Ad 2. Ten aanzien van het lid RvT met een medisch profiel is de RvT specifiek op zoek naar iemand die;

- Een achtergrond heeft als medisch specialist;
- Bewezen bestuurlijke ervaring heeft in een zorginstelling, bij voorkeur in een ziekenhuis;
- Een relevant netwerk inbrengt voor Treant in de zorg, op nationaal en/of (boven)regionaal gebied;

Van belang dat er door de samenstelling van de RvT diversiteit is in achtergrond, persoonlijkheden en ervaring met een eigen wijze van opereren.